





**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP)
DINAS PENANAMAN MODAL PTSP
KABUPATEN BATANG
TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan YME yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada kita, atas terlaksananya semua tugas dan terselesaikannya Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang sebagai bentuk akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan selama Tahun 2024.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) disusun sebagai komitmen nyata Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan secara teknis diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu atas Laporan Kinerja.

LKjIP merupakan wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat terkait kinerja lembaga pemerintah selama 1 (satu) tahun Anggaran. Proses kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang telah diukur, dievaluasi, dianalisis, dan dijabarkan dalam bentuk LKjIP Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang. Adapun tujuan penyusunan LKjIP untuk menggambarkan penerapan Rencana Strategis (Renstra) dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi di masing-masing Perangkat Daerah, serta keberhasilan capaian saat ini untuk percepatan dalam meningkatkan kualitas capaian kinerja yang diharapkan pada tahun yang akan datang. Melalui LKjIP juga dapat memberikan gambaran penerapan prinsip-

prinsip *good governance*, yaitu dalam rangka terwujudnya transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja ini dapat digunakan sebagai sarana untuk evaluasi agar kinerja ke depan lebih baik, efektif dan efisien baik dari segi perencanaan, pengorganisasian, keuangan maupun koordinasi terhadap pelaksanaan dari program kegiatan. Terakhir kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan maupun bimbingan dalam penyusunan Laporan Kinerja (LKjIP) Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024 dan kami menyadari bahwa penyusunan LKjIP Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Tahun 2024 masih banyak memiliki kekurangan sehingga kami berharap agar seluruh pihak terkait berkenan memberikan saran dan masukan untuk perbaikan bersama.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024 ini, semoga bermanfaat dan dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja pelaksanaan pembangunan Tahun 2024 dan dijadikan bahan masukan untuk penyempurnaan dan meningkatkan kinerja dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat.

Batang, 24 Pebruari 2025

Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Kabupaten Batang



MARGO SANTOSA, S.E. M.M
Pembina
NIP. 19770312 199803 1 002

PERNYATAAN TELAH DI REVIU

BAGIAN ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BATANG

Kami telah melakukan reviu terhadap Laporan Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Batang untuk Tahun Anggaran 2024 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab sepenuhnya oleh manajemen Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Batang.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas atas laporan kinerja disajikan secara akurat, andal, dan valid.serta informatif.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Batang, 24 Februari 2025

KEPALA BAGIAN ORGANISASI
SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BATANG,



Drs. BUDIYONO, MM
Pembina Tk. I

NIP . 196805161993031004

DAFTAR ISI

Halaman Juduli

Kata Pengantar iii

Pernyataan Telah Direviuv

Daftar Isi.....vi

Daftar Tabel viii

Ikhtisar Eksekutifx

Bab I Pendahuluan..... 1

1.1 Gambaran Umum Dinas Penanaman Modal dan PTSP..... 1

1.1.1 Kedudukan Dinas Penanaman Modal dan PTSP 1

1.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Penanaman Modal dan PTSP 1

1.1.3 SOTK Dinas Penanaman Modal dan PTSP 2

1.1.4 Sumber Daya Dinas Penanaman Modal dan PTSP 3

A. Sumber Daya Manusia..... 4

B. Sarana dan Prasarana 5

C. Keuangan..... 6

1.2 Aspek Strategis Organisasi Dinas Penanaman Modal dan PTSP 7

1.3 Permasalahan Utama yang Dihadapi Dinas Penanaman Modal dan PTSP..... 9

1.4 Tujuan dan Manfaat LKjIP 9

1.5 Sistematika Penyajian..... 10

Bab II Perencanaan Kinerja..... 12

2.1 Perencanaan Kinerja..... 12

2.1.1 Visi Dan Misi..... 13

2.1.2 Tujuan Dan Sasaran..... 13

2.1.3 Indikator Kinerja Utama Dinas Penanaman Modal dan PTSP14

2.1.4 Rencana Aksi Kinerja (Program/Kegiatan Pendukung PencapaianIKU..... 15

2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024..... 16

Bab III Akuntabilitas Kinerja..... 17

3.1 Pengukuran dan Analisis Kinerja..... 17

3.1.1 Skala Pengukuran Kinerja..... 17

3.1.2 Pengukuran dan Analisis Kinerja..... 19

3.2	Realisasi Anggaran	32
3.3	Capaian Kinerja Anggaran Responsif Gender (ARG).....	39
3.4	Inovasi Pendukung Capaian Kinerja	42
3.5	Akuntabilitas Dalam Budaya Kerja	43
Bab IV	Penutup	46
4.1	Kesimpulan	46
4.2	Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja.....	47
Lampiran		49

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	SDM Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Berdasarkan Golongan, Tingkat Pendidikan dan Umur.....	4
Tabel 1.2	Sarana Prasarana Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang	5
Tabel 1.3	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten BatangTahun 2024 beserta Perubahannya.....	6
Tabel 1.4	Anggaran per Program Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024.....	7
Tabel 1.5	Analisis SWOT Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang.....	8
Tabel 2.1	Tujuan, Sasaran Strategis, Indikator dan Target Kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang	13
Tabel 2.2	Rencana Aksi Kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024.....	14
Tabel 2.3	Perjanjian Kinerja (Perubahan) Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024	15
Tabel 3.1	Predikat Nilai Capaian Kinerja.....	18
Tabel 3.2	Predikat Capaian Kinerja Untuk Realisasi Capaian Kinerja Yang Tidak Tercapai Atau < 100%.....	19
Tabel 3.3	Capaian Kinerja Indikator Sasaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024	20
Tabel 3.4	Capaian Kinerja Indikator Sasaran 1 Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024	21
Tabel 3.5	Capaian Kinerja Indikator Sasaran 2 Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024.....	22
Tabel 3.6	Perkembangan Realisasi Kinerja Indikator Sasaran 1 Dibanding Target Akhir RPJMD/RPD/Renstra	22
Tabel 3.7	Perbandingan Realisasi Kinerja Indikator Dinas Penanaman Modal dan PTSP Dibanding Level Nasional/Provinsi/Kabupaten/Kota Lain.....	24
Tabel 3.8	Tingkat Efisieansi dan Efektifitas Sumber Daya Indikator Dinas Penanaman Modal	25
Tabel 3.9	Realisasi Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten BatangTahun 2024.....	27

Tabel 3.9	Rekapitulasi Capaian Kinerja Anggaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten BatangTahun 2024	29
Tabel 3.10	Capaian Kinerja ARG Anggaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten BatangTahun 2024	35
Tabel 3.11	Tingkat Efisieansi dan Efektifitas Sumber Daya Indikator Nilai SAKIP.....	30
Tabel 3.12	Rekapitulasi Capaian Kinerja Anggaran DPMPTSP TA. 2024.....	32
Tabel 3.13	Capaian Kinerja ARG Anggaran DPMPTSP TA. 2024.....	39
Tabel 3.14	Anggaran Responsif Gender Dinas Penanaman Modal dan PTSP Tahun Anggaran 2024	41
Tabel 3.15	Capaian Kinerja ARG	41

IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam rangka penyelenggaraan tata pemerintahan daerah yang baik dan bersih (*clean and good governance*) maka pengelolaan administrasi publik dan pelaksanaan akuntabilitas kinerja pemerintah, merupakan hal yang harus dilakukan pada semua organisasi pemerintah. Oleh karena itu, Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang berupaya menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada pemerintahan yang baik (*good governance*) dan berorientasi hasil (*result oriented government*) sesuai dengan kewenangannya dan manajemen pemerintahan yang diimplementasikan adalah akuntabilitas kinerja.

Akuntabilitas kinerja memuat visi, misi, tujuan, dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategi organisasi. sehingga gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran tersebut dapat terukur, dapat diuji, dan dapat diandalkan.

Selanjutnya dengan berpedoman pada Peraturan Bupati Batang Nomor 12 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Batang Tahun 2023 – 2026, dikarenakan dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Batang Tahun 2023 – 2026, tidak terdapat Visi dan Misi pembangunan daerah Kabupaten Batang, karena Kepala Daerah dijabat oleh Penjabat (Pj) Bupati, maka arah pembangunan atau kondisi masa depan daerah yang hendak dicapai Kabupaten Batang terdapat pada tujuan dan sasaran Kabupaten Batang Tahun 2023 – 2026.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang memiliki 1(satu) Sasaran Strategis adalah :

“Meningkatnya jumlah nilai investasi dan lapangan kerja baru bagi masyarakat Batang”.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja kepada publik atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis Kabupaten Batang, serta mencapai sasaran, program dan kegiatan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dilakukan pengukuran kinerja

dengan menggunakan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis, Rencana Kinerja dan Perjanjian Kinerja yaitu :

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun ke 2024
1	Jumlah Realisasi Investasi PMA/PMDN	2 Trilyun
2	Nilai SAKIP DPMPTSP	75

Berdasarkan penilaian sendiri (*self assessment*) atas realisasi pelaksanaan perjanjian kinerja Tahun 2024 menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja IKU adalah sangat tinggi. Secara rinci tingkat capaian seluruh realisasi capaian IKU adalah sebagai berikut :

No	Indikator Kinerja Utama	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	Capaian Kinerja (%)
1	Jumlah Realisasi Investasi PMA/PMDN	2 Trilyun	6,39 Trilyun	100 %
2	Nilai SAKIP DPMPTSP	75	75,80	100 %
Rata-rata				100 %

Dari hasil evaluasi pencapaian kinerja setiap sasaran diatas, selanjutnya dilakukan pengukuran kinerja secara rata-rata atas capaian kinerja, dan hasilnya dikelompokkan dalam gradasi (intensitas kinerja) sesuai Permendagri No.86 Tahun 2017 kedalam 5 (lima) kategori yaitu :

No.	Rata-rata kinerja	Predikat Kinerja
1.	Lebih dari atau sama dengan 91 % sampai dengan 100%	Sangat Tinggi
2.	Lebih dari atau sama dengan 76% sampai dengan 90%	Tinggi
3.	Lebih dari atau sama dengan 66% sampai dengan 75%	Sedang
4	Lebih dari atau sama dengan 51% sampai dengan 65%	Rendah
5	Kurang dari 50%	Sangat Rendah

Maka diketahui bahwa rata-rata capaian kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024 adalah mencapai 100%, dan termasuk dalam kategori kinerja **Sangat Tinggi**, dengan realisasi anggaran sebesar Rp 5.314.685.756,- atau 91,26% dari total anggaran sebesar Rp. 5.823.820.423,-.

Capaian Kinerja tersebut apabila dibandingkan dengan capaian kinerja pada tahun sebelumnya yaitu Tahun 2023, sebesar 100% , maka capaian kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang tersebut sama dengan capaian kinerja pada Tahun 2023.

Capaian kinerja pada Tahun 2024 tersebut yang menghabiskan anggaran sebesar 91,26%, bila dibandingkan dengan capaian kinerja pada 2023 sebesar 91,84% maka capaian kinerja pada tahun 2024 tersebut adalah **lebih efisien** dibandingkan Tahun 2023.

Namun demikian secara umum kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang pada Tahun 2024 telah memenuhi target yang telah ditetapkan, dan masih perlu perbaikan dan strategi untuk pencapaian target yang diharapkan. Di samping itu juga masih diperlukan segala upaya sesuai dengan kewenangan untuk menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada tata kelola pemerintahan yang baik, berorientasi pada hasil serta berkelanjutan dengan segenap bantuan dari seluruh pihak yang terkait demi pencapaian tujuan sebagaimana dimaksud.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Dinas Penanaman Modal dan PTSP

1.1.1 Kedudukan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang

Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang merupakan salah satu dari 44 (empat puluh empat) Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Batang yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Batang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Batang Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Kabupaten Batang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Selanjutnya berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 109 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata kerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP merupakan unsur Penunjang, yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab secara langsung kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

1.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Berdasarkan Peraturan Bupati Batang Nomor 109 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan tugasnya di Bidang Penanaman Modal.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Dinas Penanaman Modal dan PTSP mempunyai fungsi:

- a. Perumusan Kebijakan teknis di bidang Penanaman Modal dan PTSP;

- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang pelayanan umum bidang Penanaman Modal dan PTSP;
- c. Penyelenggaraan upaya peningkatan pelayanan publik di bidang Penanaman Modal dan PTSP;
- d. Pembinaan umum dan teknis pelayanan perizinan dan non perizinan;
- e. Penyelenggaraan pelayanan semua perizinan dan non perizinan;
- f. Penyelenggaraan penghitungan, penetapan, dan pemungutan retribusi perizinan dan non perizinan
- g. Pengkoordinasian pengaduan perizinan dan non perizinan;
- h. Pembinaan, fasilitas, dan pelaksanaan tugas di bidang Penanaman Modal dan PTSP;
- i. Monitoring, evaluasi, dan pelaporan terhadap pelaksanaan tugas-tugas di bidang Penanaman Modal dan PTSP;
- j. Pembinaan terhadap UPTD dalam lingkup Dinas Penanaman Modal dan PTSP;
- k. Penyelenggaraan ketatausahaan Dinas Penanaman Modal dan PTSP; dan
- l. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas fungsinya

1.1.3 SOTK Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Struktur organisasi Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten

Batang adalah sebagai berikut :

- 1. Kepala Dinas;
 - 2. Sekretaris;
- Membawahi :
- a. Kasubbag. Umum dan Kepegawaian
 - b. Perencana Ahli Muda

3. Bidang Penanaman Modal
Membawahi :
 - a. Penata Kelola Ahli Muda
 - b. Penata Kelola Penanaman Modal Ahli Muda.
4. Bidang Perijinan;
Membawahi :
 - a. Penata Perjinan Ahli Muda;
 - b. Penata Perijinan Ahli Muda
5. Bidang Sistem Informasi dan Pelayanan Pengaduan Modal
Membawahi :
 - a. Penata Perijinan Ahli Muda
 - b. Penata Komputer Ahli Muda
6. UPTD.
7. Kelompok jabatan fungsional.

1.1.4 Sumber Daya Manusia Dinas Penanaman Modal dan PTSP

A. Suber Daya Manusia

Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang mempunyai sumber daya manusia sebanyak 44 pegawai, yang terdiri dari 16 orang ASN dan 28 orang Tenaga Non ASN.

Tabel 1.1
SDM Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang
Berdasarkan Golongan, Tingkat Pendidikan dan Umur

No.	Klasifikasi	Jumlah
1	Komposisi Menurut Golongan	
	- Golongan IV	3
	- Golongan III	11
	- Golongan II	2
	- Golongan I	-
2	Komposisi Menurut Tingkat Pendidikan	
	- Doktor	-
	- Sarjana S2	3
	- Sarjana S1	9
	- Sarjana Muda / D3	1
	- SMA/Sederajat	3
3	Komposisi Menurut Umur	
	- 20 – 30 tahun	1
	- 31 – 40 tahun	1
	- 41 – 50 tahun	12
	- 51 – 60 tahun	2
Jumlah		16

Sumber : Dinas Penanaman Modal dan PTSP,2024

Berdasarkan golongan dan umur sumber daya manusia di Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang didominasi oleh pegawai dengan golongan 3 sebanyak 12 orang, selanjutnya golongan 4 sebanyak 3 orang dan golongan 2 sebanyak 1 orang.

Sumber daya manusia Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang berdasarkan pendidikan terdiri dari pendidikan Doktor sebanyak 0 orang, S2 sebanyak 3 orang, S1 sebanyak 10 orang, D3 1 orang, dan SMA/Sederajat 2 orang. Sedangkan jika dilihat berdasarkan umur pegawai terbanyak merupakan pegawai dengan usia antara 41-50 tahun sebanyak 12 orang, selanjutnya usia 31- 40 tahun sebanyak 1 orang, usia 51-60 tahun sebanyak 2 orang dan usia 20-30 tahun sebanyak1 orang.

Sumber daya manusia (SDM) tersebut merupakan faktor penentu keberhasilan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang yang mengatur dan menggerakkan jalannya organisasi. Permasalahan

dalam pengelolaan SDM adalah jumlah SDM yang ada saat ini belum memadai apabila dibandingkan dengan jumlah formasi yang dibutuhkan.

B. Sarana dan Prasarana

Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang memiliki sarana dan prasarana dengan kondisi yang masih baik serta didukung dengan ruangan yang cukup representatif yang telah dilengkapi dengan fasilitas pendukung yang memadai.

Gambaran sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang adalah sebagai berikut :

Tabel 1.2

Sarana Prasarana

Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang

No.	Uraian	Jumlah	Nilai (Rp)
1	Tanah	1	0
2	Gedung	1	6.591.255.029,-
3	Peralatan dan Mesin	725	4.471.121.517,-
4	Jalan, Irigasi dan jaringan	4	349.654.500,-
5	Aset Tetap Lainnya	0	0
	Total	731	11.412.031.046,-

Sumber : KIB Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Sarana dan prasarana tersebut merupakan faktor penentu keberhasilan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang yang menjadi pendukung pelaksanaan operasional kegiatan. Kualitas kondisi sarana prasarana yang berpengaruh secara langsung terhadap operasional organisasi sehingga berpengaruh juga terhadap kinerja organisasi.

Secara umum jumlah sarana dan prasarana Dinas Penanaman Modal dan PTSP sudah cukup memadai. Namun terdapat kondisi sarpras yang kurang layak jika digunakan untuk operasional kerja.

Adapun kondisi sarparas yang kurang layak dan perlu dilakukan penghapusan dan penggantian antara lain adalah :

- a. 17 (empat) buah kendaraan roda 2 (dua);
- b. 4 (empat) Mobil operasional;
- c. 68 (enam puluh delapan) meja kerja;
- d. 307 (tiga ratus tujuh) kursi;
- e. 30 (lima belas) AC;
- f. 4 (empat) sofa tamu

C .Keuangan

Pada Tahun 2024 Dinas Penanaman Modal dan PTSP didukung dengan anggaran sebesar Rp. 5.513.820.423,- pada penetapan APBD dan menjadi Rp. 5.823.820.423,- pada perubahan APBD 2024.

Gambaran sumber daya keuangan Dinas Penanaman Modal dan PTSP pada Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.3
Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD)
Dinas Penanaman Modal dan PTSP Tahun 2024 beserta
Perubahannya

Uraian	Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan
BELANJA OPERASI	5.461.420.423,-	5.552.514.423,-
Belanja Pegawai	2.973.227.241,-	2.898.759.241,-
Belanja Barang dan Jasa	2.488.193.182,-	2.653.755.182,-
BELANJA MODAL	52.400.000,-	271.306.000,-
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	52.400.000,-	71.456.000,-
Belanja Modal Gedung dan Bangunan	0	179.850.000,-
Belanja Modal aset Lainnya	0	20.000.000,-
JUMLAH	5.513.820.423,-	5.823.820.423,-

Dari tabel tersebut diketahui bahwa terdapat 2 jenis belanja, yaitu Belanja Operasi pada anggaran penetapan sebesar Rp.5.513.820.423,- dan Rp. 5.823.820.423,- pada anggaran perubahan 2024 Sedangkan Anggaran Belanja Modal sebesar Rp. 52.400.000,- dan pada perubahan anggaran berubah menjadi Rp. 271.306.000,-.

Dukungan anggaran diatas digunakan untuk melaksanakan 6 Program, 12 Kegiatan, dan 27 Sub kegiatan. Adapun rincian anggaran untuk masing-masing Program dapat dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 1.4
Anggaran per Program
Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang

No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	
		PENETAPAN	PERUBAHAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	4.331.608.263,-	4.591.608.263,-
2	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	87.200.000,-	87.200.000,-
3	Program Promosi Penanaman Modal	49.000.000,-	84.000.000,-
4	Program Pelayanan Penanaman Modal	525.718.760,-	540.718.760,-
5	Program Pengendalian Penanaman Modal	430.547.000,-	430.547.000,-
6	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	89.746.400,-	89.746.400,-
	JUMLAH	5.513.820.423,-	5.823.820.423,-

1.2 Aspek Strategis Organisasi Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Analisis lingkungan baik intern maupun ekstern sangat penting bagi kelangsungan organisasi. Dengan mengetahui kondisi intern maupun ekstern organisasi akan dapat diketahui kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman.

Melalui metode analisis SWOT, yakni memperhitungkan *Strenght* (kekuatan), *Weakness* (kelemahan), *Opportunity* (peluang) dan *Threat* (tantangan/kendala), Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang telah mengidentifikasi faktor-faktor penentu keberhasilan (*key success factors*) serta faktor-faktor yang dapat menghambat dalam pencapaian tujuan organisasi, baik faktor internal maupun faktor eksternal dalam perencanaan strategis yaitu:

Tabel 1.5

Analisis SWOT
Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang

<i>Strenght</i> (kekuatan)	<i>Opportunity</i> (peluang)
- Tersedianya Standar Operating Prosedur (SOP), Standar Pelayanan (SP) Perizinan dan Penanaman Modal	- Adanya Peraturan Kepala Daerah terkait pelimpahan kewenangan perizinan kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu dan Kecamatan
- Struktur Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) Jelas	- Pelayanan Perizinan dan Penanaman Modal sebagai sumber Pendapatan Asli Daerah (PAD);
- Kebijakan dan dukungan pimpinan	- Tersedianya Teknologi Informasi untuk menunjang pelayanan perizinan dan penanaman modal;
- Tersedianya unit kerja dan unit pelaksanan teknis lainnya	- Adanya unit kerja lain yang memiliki kompetensi dalam rangka mendukung fungsi DPMPTSP dalam pelayanan perizinan
- Tersedianyan Teknologi Informasi yang mendukung pelayanan perizinan	- Iklim investasi yang kondusif
- DPMPTSP merupakan koordinator dan gerbang utama untuk hampir seluruh administrasi pelayanan perizinan	
- Tersedianya anggaran unit kerja	
<i>Weakness</i> (kelemahan)	<i>Threat</i> (kendala)
- Jumlah Sumber daya Aparatur yang sesuai dengan kompetensi belum optimal	- Kesadaran masyarakat dalam mengurus perizinan masih rendah
- Sarana dan Prasarana penunjang pelayanan Perizinan masih kurang	- Rendahnya pemahaman masyarakat tentang prosedur dan persyaratan perizinan
- Sinkronisasi dengan SKPD/dinas teknis terkait belum cukup terkoordinasi;	- Adanya kemungkinan tindakan KKN dan pencaloan dalam pengurusan perizinan
- Belum terhimpunnya data aktual yang mendukung Laporan Kegiatan Penanaman Modal	- Waktu pengurusan beberapa izin masih tergantung instansi terkait/teknis
- Keterbatasan anggaran dan Implementasi anggaran berbasis kinerja yang belum optimal	- Penyampaian Kebijakan Penanaman Modal masih kurang;
	- Munculnya regulasi dan kebijakan baru yang terkait dengan pelayanan perizinan dan penanaman modal

Selama kurun waktu tahun 2024, faktor lingkungan internal yang berpengaruh besar terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang adalah merupakan koordinator dan gerbang utama untuk hampir seluruh administrasi pelayanan perizinan dan non perizinan, sedangkan faktor lingkungan eksternal yang dominan adalah adanya unit kerja lain yang memiliki kompetensi dalam rangka mendukung fungsi Dinas Penanaman Modal dan PTSP dalam pelayanan perizinan.

1.3 Permasalahan Utama yang Dihadapi Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya masih mengalami beberapa kendala dan permasalahan internal maupun eksternal. Beberapa isu strategis yang dihadapi oleh Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang antara lain adalah :

Meningkatnya jumlah nilai investasi dan lapangan kerja baru bagi masyarakat Batang.

Dalam mengatasi permasalahan tersebut, telah dilakukan langkah-langkah atau upaya-upaya sebagai berikut :

- a. Terselenggaranya Iklim investasi yang kondusif;
- b. Tersedianya Teknologi Informasi untuk menunjang pelayanan perizinan dan penanaman modal.

1.4 Tujuan dan Manfaat LKjIP

Tujuan dari LKjIP adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai; dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Selain itu LKjIP juga merupakan bentuk pertanggungjawaban Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta kewenangannya dalam mengelola sumber daya dan kemampuan manajerial secara efektif dan efisien yang didasarkan pada rencana strategis yang telah ditetapkan sebagai Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Batang.

Adapun manfaat LKjIP adalah sebagai berikut:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Bapelitbang Kabupaten Batang;

- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya;
- c. Untuk mengetahui pencapaian kinerja sasaran perangkat daerah tahun anggaran 2024 sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2023-2026;
- d. Sebagai bukti akuntabilitas kepada publik atas penggunaan sumber daya secara efektif, efisien, transparan, terbuka dan berdasarkan hukum pada tahun 2024;
- e. Sebagai pembanding evaluasi pencapaian kinerja pada tahun anggaran 2023;
- f. Sebagai acuan untuk perencanaan kegiatan pada tahun anggaran 2025, khususnya dalam perencanaan kinerja tahunan.

1.5 Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan gambaran umum Perangkat daerah yang berupa: kedudukan, SOTK, tugas pokok dan fungsi, sumber daya; aspek strategis organisasi; permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi, serta sistematika penyajian laporan.

Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan visi dan misi, tujuan dan sasaran, Indikator Kinerja Utama (IKU), serta Rancana Aksi Kinerja berikut program/kegiatan pendukung pencapaian IKU.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Bab ini memuat tentang Pengukuran dan Analisis Kinerja, Realisasi Anggaran, Capaian Kinerja Anggaran Responsif Gender (ARG), Inovasi Pendukung Capaian Kinerja, serta Akuntabilitas Dalam Budaya Kerja.

Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran-Lampiran:

- 1) Cascading
- 2) Perjanjian Kinerja
- 3) Rencana Kinerja Tahunan
- 4) Rencana Aksi Kinerja Sasaran Tahun ke-n dan n+1
- 5) Laporan Capaian IKU
- 6) Realisasi APBD

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Perencanaan Kinerja

2.1.1. Visi Misi

Sebagaimana tertuang dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Batang tahun 2023 - 2026, tidak terdapat Visi dan Misi pembangunan daerah Kabupaten Batang dikarenakan Kepala Daerah dijabat oleh Penjabat (Pj) Bupati. Arah pembangunan atau kondisi masa depan daerah yang ingin dicapai Kabupaten Batang yang tertuang dalam RPD terdapat pada tujuan dan sasaran Kabupaten Batang tahun 2023 – 2026.

2.1.2 Tujuan dan Sasaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Tujuan adalah pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi dengan menjawab isu strategis daerah dan permasalahan pembangunan daerah, sementara sasaran adalah hasil atau kondisi yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur. Rumusan tujuan dan sasaran merupakan dasar dalam menyusun pilihan-pilihan strategi pembangunan dan sarana untuk mengevaluasi pilihan tersebut

Adapun tujuan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dalam mendukung Sasaran Kabupaten: ***“Menguatnya perekonomian daerah dan kontribusi ekonomi kerakyatan bagi kemajuan daerah dan Meningkatkan kinerja perangkat daerah yang akuntabel dan pelayanan publik yang Cerdas, Cepat dan Responsif”*** adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya realisasi nilai investasi
2. Meningkatkan kinerja perangkat daerah yang akuntabel dan pelayanan publik yang Cerdas, Cepat dan Responsif

Dengan indikator tujuan :

- a. Persentase peningkatan investasi di kabupaten / kota
- b. Nilai SAKIP DPMPTSP

Untuk mencapai tujuan sebagaimana ditungkapkan diatas, langkah selanjutnya adalah menetapkan sasaran strategis yang akan dicapai. Sasaran Strategis merupakan penjabaran dari tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau kondisi yang ingin diwujudkan dalam jangka pendek yaitu dalam kegiatan operasional.

Tujuan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang di atas kemudian dijabarkan dalam Sasaran Strategis yaitu :

- a. Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas Dins Penanaman Modal dan PTSP;
- b. Meningkatnya jumlah nilai investasi PMA, PMDN serta Investor berskala Nasional (PMA/PMDN) kepemilikan ijin usaha.

2.1.3 Indikator Kinerja Utama

Capaian Sasaran diukur dengan menetapkan Indikator Kinerja Utama yang menggambarkan sesuatu yang akan dicapai atau kondisi yang ingin diwujudkan dalam jangka pendek yaitu dalam kegiatan operasional. Indikator Kinerja Utama Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran Strategis, Indikator dan Target Kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang

Tujuan : Menguatnya perekonomian daerah dan kontribusi ekonomi kerakyatan bagi kemajuan daerah								Target Akhir RPJMD/ RPD/ Renstra
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Penjelasan Indikator Kinerja	Target per Tahun					
			2022	2023	2024	2025	2026	
Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas DPMPTSP	Nilai Sakip DPMPTSP	Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas DPMPTSP	65	70	70	70	70	70
Meningkatnya jumlah nilai investasi PMA, PMDN serta Investor berskala Nasional (PMA/PMDN) kepemilikan ijin usaha	Jumlah realisasi Nilai Investasi	Meningkatnya Jumlah nilai Investasi PMA, PMDN serta jumlah Investor berskala Nasional (PMA/PMDN) kepemilikan ijin Usaha	290 Milyar	1,5 Trilyun	2 Trilyun	2,5 Trilyun	3 Trilyun	3 Trilyun

2.1.4. Rencana Aksi Kinerja (Program /Kegiatan Pendukung Pencapaian IKU)

Rencana Aksi Kinerja merupakan penjabaran program, kegiatan, dan sub kegiatan pendukung dalam mencapai target dari IKU yang telah ditetapkan. Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang telah menyusun Rencana Aksi Kinerja dalam upaya mencapai target Indikator Kinerja Utama seperti yang dapat dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 2.2
Rencana Aksi Kinerja
Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024

Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Rencana Aksi	Program	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan / Sub Kegiatan	Target	Anggaran
Meningkatnya minat untuk berinvestasi di Kabupaten Batang	Persentase Peningkatan Investasi di Kabupaten Batang	2 Trilyun	Kerjasama antar daerah dan antar lembaga terkait dalam melakukan promosi dan pengembangan penanaman modal	Program Pelayanan Penanaman Modal	Penyediaan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik	Jumlah perusahaan/perorangan/instansi yang melakukan konsultasi perizinan dan non perizinan	5100 ijin usaha	664.250.000
				Program Pengembangan iklim Penanaman Modal	Penetapan Kebijakan Daerah Mengenai Pemberian Fasilitas/ Insentif dan kemudahan Penanaman Modal	Terlaksannya percepatan di bidang penanaman modal	330 Peserta	40.000.000
				Program Pengembangan iklim Penanaman Modal	Pengendalian pelaksanaan PM yang menjadi kewenangan Daerah Kab. Batang	Jumlah realisasi penanaman modal serta tingkat kepatuhan perusahaan dalam penyampaian LKPM	330 Peserta	416.194.000
				Program Pengelolaan data dan system informasi Penanaman Modal	Pengelolaan data dan informasi perizinan dan non perizinan yang terintegrasi pada tingkat daerah Kabupaten / Kota	Terlaksananya sistem informasi penanaman modal, terlaksananya audit standarisasi ISO 9001-2008 dan tersusunnya laporan IKM	45 dokumen	130.346.400

Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas DPMPTSP	Nilai Sakip DPMPTSP	75	Meningkatnya jumlah nilai investasi dan lapangan kerja baru bagi masyarakat Batang	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota		Terlaksananya Akuntabilitas DPMPTSP	47 ASN	4.806.993.527
--	---------------------	----	--	---	--	-------------------------------------	--------	---------------

2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja merupakan salah satu bagian dari tahapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Penyusunan Perjanjian Kinerja (PK) disusun dengan merujuk pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagaimana dalam ketentuan tersebut, PK merupakan dokumen yang mengikat dalam hal kinerja. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur serta sebagai dasar penilaian keberhasilan / kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, maka dituangkanlah penugasan tersebut antara Bupati Batang dengan Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dalam Perjanjian Kinerja, berserta indikator dan targetnya sebagai berikut :

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja (Perubahan)
Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Kabupaten BatangTahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas DPMPTSP.	Nilai Sakip DPMPTSP	75
2.	Meningkatnya Jumlah nilai Investasi PMA, PMDN serta jumlah Investor berskala Nasional (PMA/PMDN) kepemilikan ijin usaha.	Jumlah realisasi nilai Investasi	2 Trilyun

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	4.591.608.263	APBD
Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	67.800.000	APBD
Program Promosi Penanaman Modal	84.000.000	APBD
Program Pelayanan Penanaman Modal	540.718.760	APBD
Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	414.500.000	APBN
Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	89.746.400	APBD
TOTAL	5.823.820.423	

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang melaksanakan 6 (enam) program, 13 (tiga belas) kegiatan dan 30 (tiga puluh) sub kegiatan yang didukung oleh APBD Kabupaten Batang sebesar Rp. 5.823.820.423,- (Lima milyar delapan ratus dua puluh tiga juta delapan ratus dua puluh tiga ribu empat ratus dua puluh tiga rupiah) pada perubahan anggaran 2024.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja menggambarkan capaian kinerja sasaran atas Penetapan Kinerja (PK) Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang. Penetapan Kinerja tersebut merupakan prasyarat untuk melakukan pengukuran kinerja dan merupakan target kinerja yang harus dicapai sebagai wujud komitmen dari pimpinan dan seluruh anggota organisasi. Selanjutnya dilakukan pengukuran kinerja yang merupakan perbandingan antara target kinerja (performance plan) yang telah ditetapkan dengan realisasinya (performance result) untuk mengetahui celah kinerja (performance gap). Atas celah tersebut kemudian dianalisis untuk mengetahui penyebab keberhasilan dan kegagalannya. Jika berhasil akan menjadi dasar dalam penetapan target tahun berikutnya, dan jika gagal akan menjadi bahan perbaikan untuk peningkatan kinerja di masa datang (performance improvement).

3.1 Pengukuran dan Analisis Kinerja

3.1.1 Skala Pengukuran Kinerja

. Tujuan dilakukan pengukuran kinerja adalah untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis Dinas Penanaman modal dan PTSP Kabupaten Batang sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2024, implementasi strategis tahun 2024 mencakup pelaksanaan 6 program, 13 kegiatan, dan 30 sub kegiatan untuk mendukung 2 sasaran strategis.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator

kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator

kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Teknik analisis data yang digunakan dalam pengukuran capaian indikator kinerja yaitu analisis perbandingan. Pada analisis perbandingan ini digunakan untuk membandingkan realisasi dengan target indikator kinerja sasaran. Penghitungan capaian kinerja setiap indikator sasaran menggunakan rumus sebagai berikut :

No.	Indikator	Rumus
1.	Indikator yang bersifat Positif	$\text{Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{tagert}} \times 100\%$
2.	Indikator yang bersifat negatif	$\text{Capaian} = \left(\frac{2 \times \text{target}}{\text{realisasi}} \right) \times 100\%$

Hasil perhitungan capain kinerja dari masing-masing indikator kinerja, diberikan status ketercapaian kinerja dengan skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

Tabel 3.1
Status ketercapaian Kinerja

Persentase Capaian Kinerja	Status Capaian Kinerja	Kode Warna
< 100%	Tidak Tercapai	Red
= 100%	Tercapai/Sesuai Target	Green

Selanjutnya untuk memberikan predikat kinerja kepada perangkat daerah atas capaian kinerja tahun 2024 dilakukan pengukuran capaian kinerja secara rata-rata dari masing-masing capaian kinerja, dan diberikan predikat kinerja atas rata-rata capaian kinerja tersebut dengan Skala Nilai Peringkat

Kinerja (Gradasi nilai/skala intensitas) kinerja menggunakan pendekatan Permendagri No.86 Tahun 2017 adalah sbb :

Tabel 3.2
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Inteval Nilai Realisasi Kieja	Predikat Kinerja
1.	Lebih atau sama dengan 91 % sampai dengan 100%	Sangat Tinggi
2.	Lebih atau sama dengan 76% sampai dengan 90%	Tinggi
3.	Lebih atau sama dengan 66 % sampai dengan 75%	Sedang
4	Lebih atau sama dengan 51% sampai dengan 65%	Rendah
5	Kurang dari 50%	Sangat Rendah

3.1.2 Pengukuran dan Analisis Kinerja

Analisis dilakukan terhadap capaian Indikator kinerja sasaran yang secara langsung mendukung ketercapaian sasaran dengan membandingkan antara target dengan realisasi Tahun 2024, serta mengaitkannya dengan kemungkinan ketercapaian sasaran pada tahun terakhir Renstra Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2023 - 2026.

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2024, implementasi strategis Tahun 2024 mencakup pelaksanaan (30 kegiatan dalam (6) program untuk mendukung (2) sasaran strategis. Gambaran keberhasilan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dalam mencapai sasaran, diperlihatkan dalam capaian Indikator Kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Hasil pengukuran kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dapat diikhtisarkan sebagai berikut :

Tabel 3.3
Capaian Kinerja Indikator Sasaran
Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024

Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Status Capaian Kinerja	Target Akhir RPJMD / RPD / Renstra
Sasaran 1						
Meningkatnya jumlah nilai Investasi PMA/PMDN serta jumlah Investor berskala Nasional (PMA/PMDN) kepemilikan ijin usaha	a. Jumlah realisasi nilai investasi	2 Trilyun	6,39 trilyun	100 %	Tercapai	3 Trilyun
Sasaran 2						
Meningkatnya kinerja dan Akuntabilitas Dinas Penanaman Modal dan PTSP	a. Nilai Sakip Dinas Penanaman Modal dan PTSP	75	75,80	100 %	Tercapai	70
Rata – rata capaian kinerja sasaran 1 dan 2				100 %	Mencapai Target	
Rata-rata total capaian kinerja				100 %	Mencapai Target	Tercapai / sesuai target

Berdasarkan tabel di atas, secara kumulatif rata-rata capaian indikator kinerja sasaran strategis Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang berdasarkan Perjanjian Kinerja tahun 2024 adalah sebesar 100 %. Indikator kinerja yang mencapai target maupun yang melebihi target ada 2, yakni meningkatnya realisasi nilai investasi dan capaian nilai sakip kedua indikator tersebut mencapai target. Maka Predikat nilai capaian kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP tahun 2024 termasuk dalam kategori **Sangat Tinggi**.

Analisis atas realisasi dan capaian setiap indikator kinerja bertujuan untuk mengetahui keberhasilan dan kendala yang ditemui, sehingga dapat diupayakan langkah-langkah perbaikan pelaksanaan program/kegiatan untuk mencapai target sasaran tahun berikutnya. Analisis dilakukan dengan menganalisa atas performance gap yang terjadi baik terhadap penyebab terjadinya gap maupun strategi pemecahan masalah yang telah dan akan dilakukan.Uraian hasil analisis atas capaian setiap indikator kinerja sasaran

Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang tahun 2024, adalah sebagai berikut :

A. Sasaran 1 : Meningkatnya jumlah nilai investasi PMA,PMDN serta jumlah investor berskala Nasional (PMA/PMDN) kepemilikan ijin usaha.

Berdasarkan Tabel 3.3 nilai capaian kinerja pada sasaran pertama sebesar 100 % dengan kategori **Sangat Tinggi**. Capaian Kinerja dari sasaran pertama dapat diikhtisarkan sebagai berikut :

Tabel 3.4						
Capaian Kinerja Indikator Sasaran 1						
Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024						
No	Indikator Kinerja	Target 2024	Realisasi		% Capaian Kinerja 2024	Kenaikan/P enurunan Realisasi Kinerja
			2023	2024		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Jumlah Realisasi Nilai Investasi	2 Trilyun	6,175 Trilyun	6,39 Trilyun	100%	3,5
Rata-rata Capaian Indikator Kinerja 2024					100 %	100 %

Berdasarkan tabel 3.4, capaian indikator sasaran 1 realisasi indikator 1 pada tahun 2024 adalah sebesar 6,39 trilyun sedangkan pada tahun2023 realisasi kinerjanya sebesar 6,175 Trilyun dapat disimpulkan bahwa indikator 1 mengalami kenaikan realisasi kinerja dibandingkan dengan tahun 2023, dengan kenaikan sebesar 3,5 %.

Gambaran perkembangan realisasi kinerja sasaran pertama dapat dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 3.5
Perkembangan Realisasi Kinerja Indikator Sasaran 1
Dibanding Target Akhir RPJMD/RPD/Renstra

No	Indikator Kinerja	Kondisi Awal	2020	2021	2022	2023	2024	Target Akhir RPJMD/ RPD/ Renstra	% Capaian Akhir RPJMD/ RPD/ Renstra
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Jumlah Realisasi Nilai Investasi	290 Milyar	9 Trilyun	7,5 Trilyun	6,3 Trilyun	6,1 Trilyun	6,3 Trilyun	3 Trilyun	100 %

1. Indikator 1 : Jumlah Realisasi Nilai Investasi

Realisasi kinerja indikator 1 sebesar 6,39 trilyun diperoleh dari hasil penghitungan jumlah keseluruhan realisasi nilai investasi tahun 2024.

Berdasarkan tabel 3.3, realisasi indikator 1 pada tahun 2024 adalah sebesar 6,39 trilyun sedangkan pada tahun 2023 realisasi kinerjanya sebesar 6,175 Trilyun. Dapat disimpulkan bahwa indikator 1 mengalami kenaikan realisasi kinerja dibandingkan dengan tahun 2023, dengan kenaikan sebesar 3,5%.

Tahun 2024 merupakan tahun ke 2 dari Renstra DPMPTSP Kab. Batang. Realisasi kinerja pada indikator realisasi investasi tahun 2024 sebesar 6,39 Trilyun dengan prosentase capaian 100 %. Apabila dibandingkan dengan tahun akhir renstra tahun 2026 sebesar 3 trilyun maka capaian kinerja nya sebesar 100 %.

Selain membandingkan dengan target akhir Renstra, analisis realisasi kinerja indikator ini juga membandingkan realisasi kinerja dengan indikator serupa pada level nasional/provinsi/kab/kota lain yang dapat dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 3.7
Perbandingan Realisasi Kinerja Indikator Realisasi Nilai Investasi Dibanding Level Nasional/Provinsi/Kabupaten/Kota Lain

No	Indikator Kinerja	DPMPTSP Kota Pekalongan	Kabupaten Batang	Nasional	Provinsi Jawa Tengah	Kabupaten Kendal
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Realisasi Nilai Investasi	166 Milyar	6,39 Trilyun	1.600,000 Trilyun	33,298 Trilyun	14 Trilyun

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa realisasi indikator Realisasi Nilai Investasi pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang sebesar 6,39 Trilyun, lebih tinggi dari pada realisasi Investasi dari DPMPTSP Kota Pekalongan yakni sebesar 166 Milyar.

Untuk mengetahui tingkat efisiensi dan efektifitas sumber daya, terutama sumber daya anggaran/keuangan, yang digunakan dalam upaya pencapaian indikator ini maka dilakukan perhitungan sederhana tingkat efisiensi dan efektifitas. Tingkat efisiensi dihitung dengan membandingkan sisa/selisih anggaran dengan pagu anggaran dikali 100%. Sementara tingkat efektifitas dilakukan dengan membandingkan persentase capaian kinerja dengan persentase capaian anggaran. Tingkat efisiensi dan efektifitas indikator realisasi nilai investasi Kabupaten Batang mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2023 tapi masih tinggi dari target 2024 sebanyak 2 trilyun yang telah terealisasi sebanyak 6,39 trilyun dan dapat dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 3.8
Tingkat Efisiensi dan Efektifitas Sumber Daya Indikator Realisasi Nilai Investasi PMA/PMDN

NO	INDIKATOR	SUMBER DAYA MANUSIA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN KINERJA	PAGU ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	% REALISASI ANGGARAN	TINGKAT EFISIENSI	TINGKAT EFEKTIFITAS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Realisasi Nilai Investasi PMA / PMDN	16 ASN 28 Non ASN	2 Trilyun	6,396 Trilyun	100 %	5.823.820.423,-	5.314.685.756,-	91,26 %	8,16 %	108,88%

Pada indikator Realisasi nilai investasi PMA / PMDN tingkat efisiensinya sebesar 8,16% dan tingkat efektifitasnya 108,88% dengan pagu anggaran sebesar Rp.5.823.820.423,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 5.314.685.756,- Keberhasilan efisiensi dan efektifitas pada indikator Realisasi Nilai Investasi PMA / PMDN didukung oleh sumber daya manusia (SDM) yang terdapat di Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang.

Dalam upaya pencapaian target kinerja indikator meningkatnya realisasi nilai investasi PMA/PMDN terdapat beberapa faktor pendukung, hambatan serta solusi sebagai berikut:

Faktor Pendukung :

- a. Adanya stabilitas politik dan kepastian keamanan di Kabupaten Batang
- b. Kemudahan layanan dan persyaratan dalam pembuatan perijinan dan non perijinan

Faktor Penghambat :

- a. Kurangnya SDM yang menangani layanan perijinan dan non perijinan
- b. Birokrasi yang terlalu panjang secara tidak langsung menciptakan situasi yang kurang kondusif

Upaya-upaya atau solusi untuk mengatasi hambatan-hambatan di atas adalah sebagai berikut :

- a. Adanya jaminan keamanan dari pemerintah Daerah bagi para pelaku usaha baik PMA / PMDN
- b. Meningkatkan SDM bagi karyawan dan karyawan Dinas Penanaman Modal dan PTSP dengan mengikuti diklat – diklat teknis
- c. Adanya pemangkasan regulasi sehingga mempermudah pelaku usaha dengan tidak menyalahi aturan – aturan yang berlaku pada Pemerintah Daerah.

Upaya pencapaian target kinerja indikator ini didukung oleh Program 6 kegiatan 12, sub kegiatan 30 dan mendapat dukungan anggaran sebesar Rp 5.823.820.324,- dengan realisasi anggaran Rp. 5.314.685.756,- atau sebesar 91,26 % dari pagu anggaran. Dukungan Sumber Daya Manusia dalam mencapai target indikator ini

sebanyak 44 orang yang terdiri dari 16 orang ASN dan 28 orang Non ASN.

Adapun Program dan Kegiatan yang dilaksanakan Dinas Penanaman Modal dan PTSP meliputi :

Tabel 3.9
Program/Kegiatan dan Sub Kegiatan
Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kab. Batang Tahun 2024

No.	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN
1	2
2	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal
2.1	Pembuatan Peta Potensi Investasi Kabupaten/Kota
2.1.1	Penyusunan Remcama Umum Penanaman Modal Daerah kab/Kota
3	Program Promosi Penanaman Modal
3.1	Penyelenggaraan Promosi Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kab/Kota
3.1.1	Penyusunan Strategi Promosi Penanaman Modal
4.	Program Pelayanan Penanaman Modal
4.1	Pelayanan Perizinan dan Nonperizinan secara terpadu satu pintu dibidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenang Daerah Kab/Kota
4.1.1	Penyediaan pelayanan terpadu perizinan dan nonperizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik
4.1.2	Pemantauan pemenuhan komitmen perizinan dan nonperizinan Penanaman Modal
4.1.3	Penyediaan layanan konsultasi dan pengelolaan pengaduan masyarakat terhadap pelayanan terpadu perizinan dan nonperzinan
5	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
5.1	Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kab/Kotas
5.1.1	Penyelesaian Permasalahan dan Hambatan yang dihadapi pelaku usaha dalam merealisasikan kegiatan usahanya
5.1.2	Bimbingan Teknis Kepada Pelaku Usaha
5.1.3	Pengawasan Penanaman Modal

Data Program dan kegiatan DPMPTSP Tahun 2024.

B. Sasaran 2 : Meningkatkan kinerja dan Akuntabilitas Dinas Penanaman Modal dan PTSP.

Berdasarkan Tabel 3.3 nilai capaian kinerja pada sasaran kedua sebesar 100 % dengan kategori **Sangat Tinggi**. Capaian Kinerja dari sasaran pertama dapat diikhtisarkan sebagai berikut :

Tabel 3.10
Capaian Kinerja Indikator Sasaran 2
Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024

No	Indikator Kinerja	Target 2024	Realisasi		% Capaian Kinerja 2024	Kenaikan/Penurunan Realisasi Kinerja
			2023	2024		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Nilai SAKIP DPMPTSP	70	74,90	75,80	100%	1,3
Rata-rata Capaian Indikator Kinerja 2024					100 %	100 %

Berdasarkan tabel 3.10, capaian indikator sasaran 2 realisasi indikator2 pada tahun 2024 adalah sebesar 75,80 trilyun sedangkan pada tahun 2023 realisasi kinerjanya sebesar 74,90 Trilyun dapat disimpulkan bahwa indikator 2 mengalami kenaikan realisasi kinerja dibandingkan dengan tahun 2023, dengan kenaikan sebesar 1,2 %.

Gambaran perkembangan realisasi kinerja sasaran kedua dapat dilihat dalam tabel berikut :

Tabel 3.11
Perkembangan Realisasi Kinerja Indikator Sasaran 2
Dibanding Target Akhir RPJMD/RPD/Renstra

No	Indikator Kinerja	Kondisi Awal	2020	2021	2022	2023	2024	Target Akhir RPJMD/ RPD/ Renstra	% Capaian Akhir RPJMD/ RPD/ Renstra
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Nilai SAKIP DPMPTSP	65	-	-	71,69	74,90	75,80	70	100 %

2. Indikator 2 : Nilai SAKIP Dinas Penanaman Modal dan PTSP

Realisasi kinerja indikator 2 sebesar 75,80 diperoleh dari hasil penghitungan jumlah keseluruhan Nilai SAKIP tahun 2024.

Berdasarkan tabel 3.11, realisasi indikator 2 pada tahun 2024 adalah sebesar 75,80 sedangkan pada tahun 2023 realisasi kinerjanya sebesar 74,90 dapat disimpulkan bahwa indikator 2 mengalami kenaikan realisasi kinerja dibandingkan dengan tahun 2023, dengan kenaikan sebesar 1,3%.

Tahun 2024 merupakan tahun ke 2 dari Renstra Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kab. Batang. Realisasi kinerja pada indikator SAKIP tahun 2024 sebesar 75,80 dengan prosentase capaian 100 %. Apabila dibandingkan dengan tahun akhir renstra tahun 2026 sebesar 70 maka capaian kinerja nya sebesar 100 %.

Tabel 3.11
Tingkat Efisiensi dan Efektivitas Sumber Daya Indikator Nilai SAKIP

NO	INDIKATOR	SUMBER DAYA MANUSIA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN KINERJA	PAGU ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	% REALISASI ANGGARAN	TINGKAT EFISIENSI	TINGKAT EFEKTIVITAS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Nilai SAKIP DPMPTSP	16 ASN 28 Non ASN	75	75,80	100 %	5.823.820.423,-	5.314.685.756,-	91,26 %	8,16 %	100%

Pada indikator Nilai SAKIP Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang tingkat efisiensinya sebesar 8,16% dan tingkat efektivitasnya 100% dengan pagu anggaran sebesar Rp.5.823.820.423,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 5.314.685.756,- Keberhasilan efisiensi dan efektivitas pada indikator Realisasi Nilai Investasi PMA / PMDN didukung oleh sumber daya manusia (SDM) yang terdapat di Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang.

Dalam upaya pencapaian target kinerja indikator Nilai SAKIP Dinas Penanaman Modal dan PTSP terdapat beberapa faktor pendukung, hambatan serta solusi sebagai berikut:

Faktor Pendukung :

- a. Sumber Daya Manusia yang Kompeten
- b. Perencanaan Kinerja yang Terintegrasi
- c. Penyelarasan dengan RPJMN dan RPJMD

Faktor Penghambat :

- c. Perencanaan Kinerja yang Tidak Terintegrasi
- d. Budaya Kinerja yang Belum Optimal
- e. Koordinasi dan Sinkronisasi yang Lemah

Upaya-upaya atau solusi untuk mengatasi hambatan-hambatan di atas adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan Pemahaman dan Komitmen Pimpinan

Sosialisasi dan Pelatihan dengan mengadakan workshop atau pelatihan bagi pimpinan agar lebih memahami pentingnya SAKIP.

Mekanisme Evaluasi Kinerja Pimpinan yang menjadikan capaian SAKIP sebagai salah satu indikator penilaian kinerja pimpinan.

2. Meningkatkan Kompetensi SDM

Pelatihan Teknis, dengan meningkatkan kapasitas aparatur dalam perencanaan, pengukuran, dan evaluasi kinerja.

Bimbingan Teknis (Bimtek) dan Pendampingan dengan melibatkan Kementerian PAN-RB atau pihak ahli untuk membimbing implementasi SAKIP.

Dukungan Sumber Daya Manusia dalam mencapai target indikator ini sebanyak 44 orang yang terdiri dari 16 orang ASN dan 28 orang Non ASN

3.2 Realisasi Anggaran

Untuk analisis efektifitas dan analisis efesiensi anggaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang yang mendukung pencapaian indikator kinerja sasaran belum dapat dilakukan secara optimal dikarenakan program, kegiatan, dan anggaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang saling terkait antara sasaran yang satu dengan lainnya. Namun demikian berikut ini merupakan penjelasan singkat penggunaan anggaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang tahun 2024 dalam rangka pencapaian indikator kinerja sasaran.

Tabel 3.12
Realisasi Anggaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024

KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	(%) REALISASI ANGGARAN
1	2	3	4	5 = 4-3	6=4/3 *100
2.18.1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4.591.608.263,-	4.242.421.654,-	349.186.609,-	90,42
2.18.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	11.000.000,-	10.811.000,-	0	98,28
2.18.01.2.01.2.01.006	Koordinasidan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja dan ikhtisar Ralisasi kinerja SKPD	11.000.000,-	10.811.000,-	0	98,28
2.18.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.849.337.241,-	2.383.497.037,-	456.840.204,-	83,65



KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	(%) REALISASI ANGGARAN
2.18.01.2.02.001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.849.337.241,-	2.383.497.037,-	456.840.204,-	83,65
2.18.01.2.02.002	Penyedia Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	25.320.000,-	24.780.000,-	540.000,-	97,87
2.18.01.2.05	Administrasi Kepegawaian	26.400.000,-	26.400.000,-	0,-	100
2.18.01.2.05.009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	26.400.000,-	26.400.000,-	0,-	100
2.18.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	293.385.000,-	293.357.668,-	27.332,-	99,96
2.18.01.2.06.001	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	5.957.200,-	5.957.200,-	0	100
2.18.01.2.06.002	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor	43.000.000,-	43.000.000,-	0,-	100
2.18.01.2.06.003	Penyediaan peralatan rumah tangga	20.207.000,-	20.207.000,-	0	100
2.18.01.2.06.004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	58.825.000,-	58.807.500,-	17.500,-	99,97
2.18.01.2.06.005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	44.999.800,-	44.999.800,-	0,-	100
2.18.01.2.06.006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Perundang-undangan	3.996.000,-	3.987.000,-	9.000	99,77



KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	(%) REALISASI ANGGARAN
2.18.01.2.06.009	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	116.400.000,-	116.399.168,-	832,-	99,99
2.18.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	72.298.000,-	67.840.000,-	4.458.000,-	93,83
2.18.01.2.07.010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan lainnya	72.298.000,-	67.840.000,-	4.458.000,-	93,83
2.18.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	730.297.422,-	711.866.708,-	18.430.714,-	93,96
2.18.01.2.08.001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5.000.000,-	5.000.000,-	0	100
2.18.01.2.08.002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	361.115.222,-	349.353.260,-	11.761.962,-	96,74
2.18.01.2.08.004	Penyediaan Jasa Pelayanan umum kantor	364.182.200,-	357.513.448,-	6.668.752,-	98,17
2.18.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	583.570.800,-	579.503.925,-	4.066.875,-	99,51
2.18.01.2.09.002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional Lapangan	183.389.000,-	183.362.925,-	26.075,-	99,99



KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	(%) REALISASI ANGGARAN
2.18.01.2.09.009	Pemeliharaan/rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	372.681.600,-	368.641.000,-	4.040.600,-	98,92
2.18.01.2.09.010	Pemeliharaan/rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	27.500.000,-	27.500.000,-	0,-	100
2.18.02	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	87.200.000,-	86.587.600-	612.400	99,30
2.18.02.2.01	Pembuatan Peta Potensi Investasi Kabupaten / Kota	87.200.000,-	86.587.600-	612.400	99,30
2.18.02.2.01.001	Penyusunan Rencana Umum Penanaman Modal	87.200.000,-	86.587.600-	612.400	99,30
2.18.03	Program Promosi Penanaman Modal	84.000.000,-	82.557.716,-	1.442.284	98,30
2.18.03.2.01	Penyelenggaraan Promosi Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kab/Kota	84.000.000,-	82.557.716,-	1.442.284	98,30
2.18.03.2.01.001	Penyusunan Strategi Promosi Penanaman Modal	84.000.000,-	82.557.716,-	1.442.284	98,30
2.18.04	Program Pelayanan Penanaman Modal	540.718.760,-	533.674.260,-	7.044.500,-	98,73



KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	(%) REALISASI ANGGARAN
2.18.04.2.01	Pelayanan Perizinan dan Nonperizinan secara terpadu satu pintu dibidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenang Daerah Kab/Kota	540.718.760,-	533.674.260,-	7.044.500,-	98,73
2.18.04.2.01.001	Penyediaan pelayanan terpadu perizinan dan nonperizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegrasi secara elektronik	390.901.610,-	385.691.610,-	5.210.000,-	98,67
2.18.04.2.01.002	Pemantauan pemenuhan komitmen perizinan dan nonperizinan Penanaman Modal	59.058.900,-	58.312.100,-	746.800,-	98,74
2.18.04.2.01.003	Penyediaan layanan konsultasi dan pengelolaan pengaduan masyarakat terhadap pelayanan terpadu perizinan dan nonperizinan	90.758.250,-	89.670.550,-	1.087.700,-	98,80
2.18.05	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	430.547.000,-	424.470.000,-	7.077.000,-	93,19
2.18.05.2.01	Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kab/Kotas	430.547.000,-	424.470.000,-	7.077.000,-	93,19
2.18.05.2.01.002	Penyelesaian Permasalahan dan Hambatan yang dihadapi pelaku usaha dalam merealisasikan kegiatan usahanya	43.530.000,-	38.743.000,-	4.787.000,-	89,00
2.18.05.2.01.003	Bimbingan Teknis Kepada Pelaku Usaha	302.387.000,-	301.937.000,-	450.000,-	99,85



2.18.05.2.01.004	Pengawasan Penanaman Modal	84.630.000,-	83.790.000,-	6.159.800,-	99,01
------------------	----------------------------	--------------	--------------	-------------	-------



KODE REKENING	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN	REALISASI	SISA ANGGARAN	(%) REALISASI ANGGARAN
2.18.06	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	89.746.400,-	89.339.842,-	513.500,-	99,55
2.18.06.2.01	Pengelolaan data dan Informasi perizinan dan nonperizinan yang terintegrasi pada tingkat	89.746.400,-	89.339.842,-	513.500,-	99,55
2.18.06.2.01.001	Pengelolaan, penyajian dan pemanfaatan data dan informasi perizinan dan non perizinan berbasis sistem pelayanan perizinan berusaha terintegritas secara elektronik	89.746.400,-	89.339.842,-	513.500,-	99,55
J U M L A H		5.823.820.324,-	5.314.685.756,-	509.134.667,-	91,26



Total anggaran yang mendukung untuk mencapai sasaran yang ditetapkan sebesar RP. 5.823.820.324,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 5.314.685.756,- Dengan demikian terdapat efisiensi anggaran sebesar 8,16% atau senilai RP. 310.134.667,-

Berikut tabel rekapitulasi tingkat pencapaian kinerja anggaran pada 12 (dua belas) kegiatan dan 30 sub kegiatan pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang selama tahun 2024 :

Tabel 3.13 Rekapitulasi Capaian Kinerja Anggaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten BatangTahun 2024				
No	Rentang % Realisasi Anggaran	Kategori Capaian	Jumlah Kegiatan	Persentase
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	>90	Sangat Baik	10	98 %
2	75 – 89,99	Baik	1	1 %
3	65 – 74,99	Cukup	1	1 %
4	50 – 64,99	Kurang	-	-%
5	0 – 49,99	Sangat Kurang	-	-%

Sesuai dengan yang predikat kinerja (permendagri 86/2017)

Berdasarkan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang pada tahun 2024, terdapat 11 (98 %) kegiatan dengan capaian kinerja anggaran sangat baik; terdapat 1 (1 %) kegiatan dengan capaian kinerja anggaran baik.

3.3 Capaian Kinerja Anggaran Responsif Gender (ARG)

Berdasarkan Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Nasional, telah mengamanatkan kepada seluruh Menteri/Kepala Lembaga Non-Kementerian, Gubernur dan Bupati/Walikota seluruh Indonesia untuk melaksanakan Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam pembangunan. Pelaksanaan PUG tersebut diperkuat

dengan dituangkannya PUG sebagai salah satu isu lintas bidang selain pembangunan berkelanjutan dan pemerintahan yang baik (good governance).

Selanjutnya Kementerian Dalam Negeri telah mengeluarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah yang selanjutnya diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011 Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah. Salah satu substansi Peraturan Menteri Dalam Negeri tersebut adalah mendorong tersusunnya kelembagaan PUG di daerah, perencanaan responsif gender dalam dokumen RPJPD, RPJMD, RKPD, Renstra SKPD dan Renja SKPD, serta tersusunnya Anggaran Responsif Gender (ARG) dalam RKA-SKPD.

Disamping itu untuk percepatan pelaksanaan PUG telah ditetapkan Strategi Nasional (Stranas) tentang Percepatan Pelaksanaan PUG melalui Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender (PPRG) melalui Surat Edaran Bersama Menteri Bappenas/PPN No.270/M.PPN/11/2012, Menteri Keuangan No. SE-33/MK.02/2012, Menteri Dalam Negeri No. 050/4379A/2012 dan Menteri PP dan PA No. SE 46/MPP-PA/11/2012. Dalam Stranas tersebut di atas, seluruh K/L dan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota diharuskan melaksanakan PPRG dengan mengacu kepada matrik kesepakatan dalam stranas.

Berdasarkan ketentuan diatas, maka Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang pada Tahun Anggaran 2024, telah menetapkan Anggaran Responsif Gender (ARG) yang merupakan instrumen untuk mengatasi adanya perbedaan atau kesenjangan akses partisipasi, kontrol, dan manfaat pembangunan bagi perempuan dan laki-laki dengan tujuan untuk mewujudkan anggaran yang lebih berkeadilan.

Adapun jumlah total anggaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP pada tahun 2024 sebesar Rp. 302.387.000,- yang terdiri dari 1 program, 1 kegiatan 1 Sub Kegiatan yang dilaksanakan, jumlah Anggaran yang merupakan Anggaran Responsif Gender (ARG) adalah sebagai berikut :

Tabel 3.14
Anggaran Responsif Gender Dinas Penanaman Modal dan PTSP
Tahun Anggaran 2024

No.	Nama Program	Nama Kegiatan	Nama Sub Kegiatan	Jumlah Anggaran
1.	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Bimbingan Teknis kepada Pelaku Usaha	Rp. 302.387.000,-

Anggaran tersebut telah memenuhi syarat sebagai Anggaran Responsif Gender karena dalam penyusunan anggaran tersebut telah dilengkapi dengan Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS) yang telah ditetapkan oleh Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP pada tanggal 2 Juni 2024.

Selanjutnya berdasarkan pengukuran kinerja atas anggaran tersebut diketahui sebagai berikut :

Tabel 3.15
Capaian Kinerja ARG

No.	Nama Program /Kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target	Realisasai	Capaian Kinerja
1.	Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Bimbingan Teknis kepada Pelaku Usaha	302.387.000,-	301.937.000,-	99,85 %

Dari tabel diatas diketahui bahwa Anggaran Responsif Gender pada Tahun ke 2024 yang sebesar Rp. 302.387.000,- adalah lebih rendah dibandingkan

dengan Anggaran Responsif Gender pada Tahun 2023 (tahun sebelumnya) yang jumlahnya sebesar Rp. 308.805.900,-

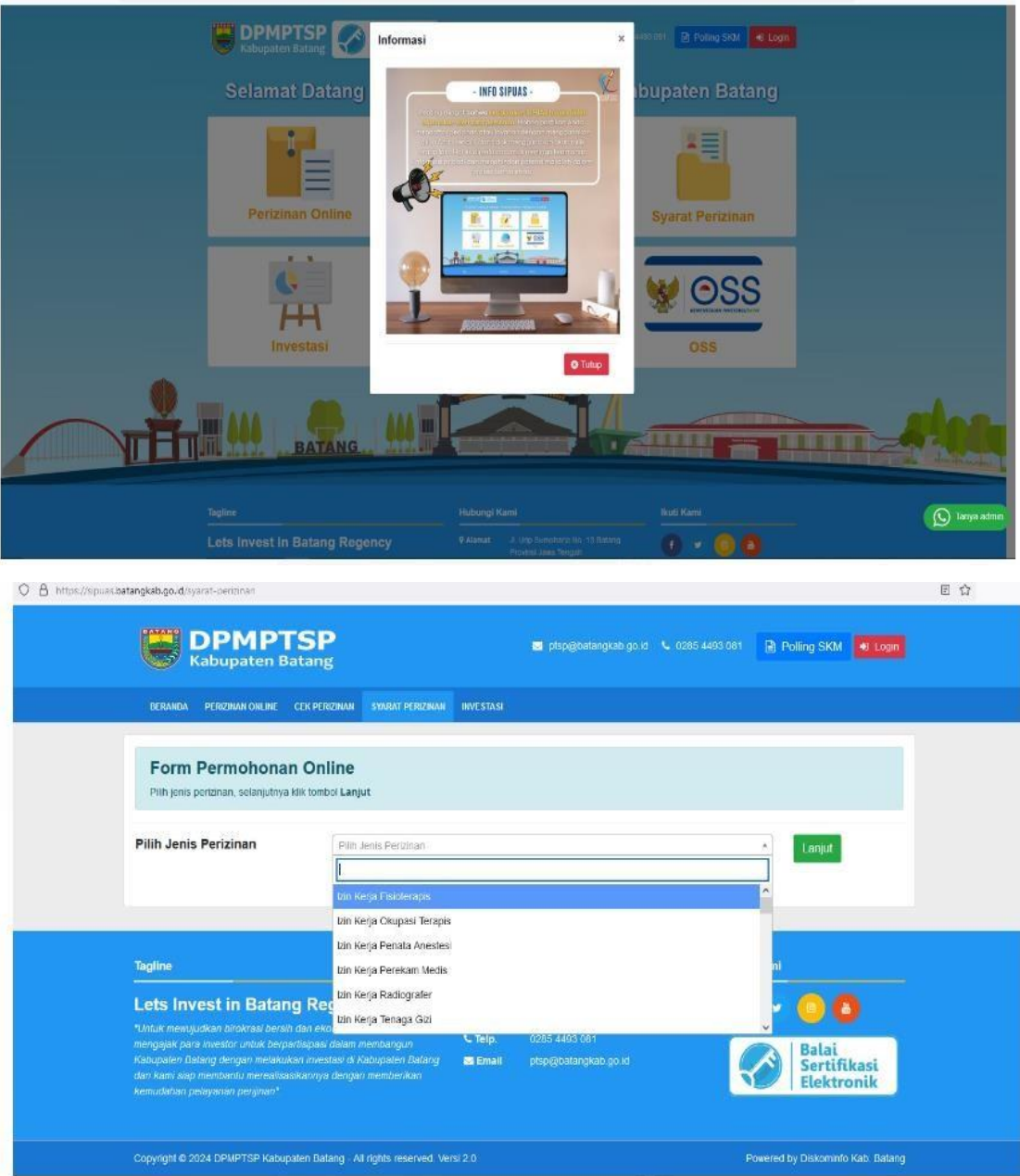
Disamping itu dari tabel diatas diketahui bahwa capaian kinerja atas program/kegiatan/sub kegiatan yang merupakan ARG pada Tahun ke 2024 sebesar 91,26 %, Capaian tersebut apabila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun yang lalu (N-1) maka mengalami penurunan sebesar 0,93%.

Sedangkan secara efisiensi, capaian kinerja ARG pada Tahun ke 2024 sebesar 91,26 % .adalah efisien karena jumlah anggaran yang terserap lebih sedikit dibandingkan dengan pagu yang telah ditetapkan, dan hasil realisasi output telah sesuai dengan target yang ditetapkan.

3.4. Inovasi Pendukung Capaian Kinerja

Upaya dalam mencapai target indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan didukung oleh inovasi pendukung capaian kinerja. Inovasi yang dilakukan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dalam mendukung capaian kinerja antara lain adalah :

- a. Adanya penambahan layanan perizinan dan non perizinan yang dilaksanakan di 2 Kecamatan penyangga KITB berupa layanan **Service Point** yang mampu membantu masyarakat terdekat membuat perizinan dan non perizinan tanpa harus datang ke Dinas Penanaman Modal dan PTSP;
- b. Adanya penambahan layanan perizinan dan non perizinan dalam pengembangan Aplikasi SIPUAS;



- c. Mal Pelayanan Publik Kabupaten Batang
Adanya Mal pelayanan Publik di Dinas Penanaman Modal dan PTSP
- d. Percepatan Pelayanan SIM Drive Thru Perpanjangan SIM A dan SIM C
di Mal Pelayanan Publik Kabupaten Batang.

3.5. Akuntabilitas Dalam Budaya Kerja

Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang membangun akuntabilitas budaya kerja dengan melakukan internalisasi nilai-nilai yang terkandung dalam *Core Value* BerAKHLAK yang diluncurkan Presiden sejak Tahun 2021 lalu. Penerapan *Core Value* BerAKHLAK sebagai budaya kerja di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang, diharapkan

dapat mendukung tercapainya sasaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang seperti yang diuraikan sebagai berikut :

A. Berorientasi Pelayanan

- 1) Setiap ASN di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang mampu memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat/penerima layanan sehingga dapat memberikan pelayanan publik yang optimal;
- 2) Setiap ASN di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang mampu memahami dan memenuhi target kinerja individu maupun organisasi yang harus dicapai.

B. Akuntabel

- 1) Upaya dalam memenuhi pelayanan publik dilakukan secara jujur, cermat, disiplin, berintegritas tinggi, serta dapat dipertanggungjawabkan;
- 2) Setiap kinerja Instansi maupun ASN di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang dapat dipertanggungjawabkan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

C. Kompeten

- 1) Setiap ASN di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang selalu meningkatkan kompetensi diri dalam upaya tercapainya pelayanan prima terhadap masyarakat penerima layanan;
- 2) Setiap ASN di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang selalu meningkatkan kompetensi diri dalam upaya peningkatan kinerja dan melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.

D. Harmonis

- 1) Terciptanya lingkungan kerja yang kondusif serta terwujudnya pelayanan prima kepada penerima layanan tanpa membedakan latarbelakangnya;

- 2) Terwujudnya lingkungan kerja yang harmonis untuk tercapainya tujuan dan sasaran Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang.

E. Loyal

- 1) Memegang teguh ideologi Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta menjaga nama baik Instansi, pimpinan, dan sesama ASN.

F. Adaptif

- 1) Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas, serta cepat menyesuaikan diri terhadap perubahan guna memenuhi pelayanan publik;
- 2) Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas, serta cepat menyesuaikan diri terhadap perubahan guna meningkatkan kinerja individu maupun organisasi.

G. Kolaboratif

- 1) Terbuka dalam bekerja sama serta memberi kesempatan berbagai pihak untuk berkontribusi dalam upaya meningkatkan pelayanan publik;
- 2) Terbuka dalam bekerja sama serta memberi kesempatan berbagai pihak untuk berkontribusi dalam upaya meningkatkan kinerja individu maupun organisasi.
- 3) Berkolaborasi dengan perangkat desa untuk peningkatan pelayanan publik.
- 4) Mampu menjembatani kebutuhan para pelaku usaha dengan pemerintah daerah Kabupaten Batang.

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. LKjIP Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang merupakan wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan Instansi Pemerintah. Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran singkat mengenai capaian kinerja Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang sebagai penjabaran visi, misi, dan sasaran strategis Instansi Pemerintah yang menggambarkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program maupun kegiatan serta kebijakan yang telah ditetapkan.

Sasaran strategis Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024 ada 2 (dua) dengan rincian capaian indikator kinerja sebagai berikut :

Sasaran 1 Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas DPMPTSP

Indikator presentase indikator nilai SAKIP dengan nilai capaian kinerja sebesar 75,80 termasuk dalam kategori **baik**

Sasaran 2 Meningkatnya jumlah nilai investasi PMA, PMDN serta Investor berskala Nasional (PMA/PMDN) kepemilikan ijin usaha

Indikator Meningkatnya realisasi nilai investasi dengan nilai capaian kinerja sebesar 100% termasuk dalam kategori **Sangat Tinggi**.

Berdasarkan uraian pencapaian inidkator kinerja yang telah dikemukakan sebelumnya, rata-rata capaian sasaran strategis Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang berdasarkan indikator kinerja tahun 2024 adalah

sebesar 100% dan termasuk dalam kategori **Sangat Tinggi** dengan capaian kinerja anggaran sebesar 91, 26 %.

4.2. Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja

Permasalahan atau kendala dalam memenuhi sasaran strategis Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang antara lain adalah sebagai berikut :

- a. Kurangnya Sumber Daya Manusia dari segi kuantitas dan kualitas terkait pelayanan perijinan sehingga pelayanan yang diberikan kurang maksimal
- b. Kurangnya sarana dan prasarana yang digunakan untuk menunjang pelayanan perijinan;
- c. Kurangnya pengetahuan masyarakat terhadap tugas dan fungsi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
- d. Kurangnya pengetahuan masyarakat tentang teknologi informasi terhadap pelayanan perijinan secara online.

Sebagai upaya untuk mendukung peningkatan kinerja pada tahun selanjutnya, Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang telah merencanakan langkah-langkah perbaikan, antara lain ;

- a. Meningkatkan pelayanan perizinan dan non perizinan bagi masyarakat
- b. Memudahkan akses pelayanan dengan menggunakan media
- c. Meningkatkan investasi bagi Kabupaten Batang
- d. Selalu berinovasi mengikuti isu-isu strategis yang berkembang

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Batang Tahun 2024, semoga dapat menjadi bahan pertimbangan sekaligus bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja yang akan datang.

Batang, 26 Pebruari 2025

Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Batang



MARGO SANTOSA, S.E. M.M
Pembina
NIP. 19670312 199803 1 002

LAMPIRAN – LAMPIRAN



CASCADING DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP
KABUPATEN BATANG TAHUN 2023 – 2026

CASCADING KINERJA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU		
RENCANA PEMBANGUNAN DAERAH TAHUN 2023 - 2026		
Kepala Daerah	TUJUAN	
	Meningkatnya penyelenggaraan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan akuntabel	Meningkatnya kesejahteraan dan kualitas hidup masyarakat Batang seutuhnya melalui penguatan daya saing daerah dan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dengan tetap memperhatikan konsep pembangunan berkelanjutan
	INDIKATOR TUJUAN	
	Indeks Reformasi Birokrasi	PDRB Per Kapita (ADHK)
		Indeks Daya Saing Daerah
Sasaran strategis Ka. Dinas (Eselon II)	SASARAN STRATEGIS	
	Meningkatkan kinerja perangkat daerah yang akuntabel dan pelayanan publik yang Cerdas, Cepat dan Responsif	Mengusatnya perekonomian daerah dan kontribusi ekonomi kerakyatan bagi kemajuan daerah
	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	
	Nilai SAKIP	Pertumbuhan Ekonomi
	TUJUAN PD	
	Meningkatkan kinerja perangkat daerah yang akuntabel dan pelayanan publik yang Cerdas, Cepat dan Responsif	Meningkatnya realisasi nilai investasi
	INDIKATOR TUJUAN	
	Nilai SAKIP DPMPTSP	Persentase peningkatan investasi di kabupaten / kota
	SASARAN STRATEGIS	
	Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas DPMPTSP	Meningkatnya jumlah nilai investasi dan lapangan kerja baru bagi masyarakat Batang
	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS	
	Nilai SAKIP DPMPTSP	Jumlah Nilai Realisasi Investasi PMA/PMDN

Outcome (Eselon III)	Meningkatnya kapasitas pegawai dan dukungan operasional pelaksanaan tugas pegawai	meningkatkan kualitas perencanaan program, pengelolaan administrasi dan keuangan	Terciptanya Iklim Penanaman Modal yang kondusif	Meningkatnya promosi penanaman modal	Meningkatnya pelayanan Penanaman Modal	Meningkatnya pengendalian pelaksanaan Penanaman Modal	Meningkatnya Ketersediaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	Program Promosi Penanaman Modal	Program Pelayanan Penanaman Modal	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal
	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator
	Persentase ASN DPMTSP yang telah mengikuti diklat teknis/fungsional sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Persentase capaian kinerja program Dinas DPMTSP	Persentase peningkatan jumlah investor	Persentase promosi di kabupaten Batang	Persentase (tn yang diberikan	Persentase perusahaan yang mematuhi ketentuan penanaman modal	Persentase data dan informasi penanaman modal yang tersedia
	Formulasi perhitungan	Formulasi perhitungan	Formulasi perhitungan	Formulasi perhitungan	Formulasi perhitungan	Formulasi perhitungan	Formulasi perhitungan
	$\frac{\text{Jumlah ASN DPMTSP yang telah mengikuti diklat teknis/fungsional sesuai kompetensi yang dibutuhkan}}{\text{Jumlah ASN Sapelbang}} \times 100$	$\frac{\text{Jumlah tingkat capaian kinerja seluruh indikator program pada Sapelbang}}{\text{Jumlah indikator program pada Sapelbang}} \times 100$	$\frac{\text{Jumlah investor tahun n}}{\text{Jumlah investor tahun (n-1)}} \times 100$	$\frac{\text{Jumlah promosi yang dilaksanakan}}{\text{Jumlah promosi yang direncanakan}} \times 100$	$\frac{\text{Jumlah pemohon (tn yang diberikan}}{\text{Jumlah (tn yang diberikan}} \times 100$	$\frac{\text{Jumlah Perusahaan yang mematuhi ketentuan LKPM}}{\text{Jumlah perusahaan}} \times 100$	$\frac{\text{Jumlah pemberian pelayanan data}}{\text{Jumlah pemohon data}} \times 100$
	Sekretariat	Sekretariat	Bidang Penanaman Modal	Bidang Penanaman Modal	Bidang Perizinan	Bidang Penanaman Modal	Bidang Sistem Informasi
	cakupan layanan operasional kantor	persentase administrasi kepegawaian dan keuangan yang selesai tepat waktu dan sesuai peraturan perundang-undangan					
	Formulasi perhitungan	Formulasi perhitungan					
	$\frac{\text{Jumlah ASN DPMTSP yang terpenuhi kebutuhan operasionalnya}}{\text{Jumlah ASN Sapelbang}} \times 100$	$\frac{\text{Jumlah data kepegawaian + data aset + laporan keuangan yang tepat waktu}}{\text{Jumlah data kepegawaian + data aset + laporan keuangan yang terdapat dalam sistem}} \times 100$					
	Sekretariat	Sekretariat					

Output (Pegawai PG)	Terdapatnya Peningkatan Kapasitas Pegawai, dan Dukungan Operasional Pelaksanaan Tugas Pegawai	Terdapatnya Administrasi dan Keuangan yang Baik	Terdapatnya Iklim Penanaman Modal yang Kondusif	Terdapatnya Promosi Penanaman Modal	Terdapatnya Pelayanan Penanaman Modal	Terdapatnya Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Terdapatnya Ketersediaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal
	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator
	Jumlah ASN DPMTSP yang telah mengikuti diklat teknis/fungsional sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Jumlah tingkat capaian kinerja seluruh indikator program pada Sapelbang	Jumlah investor tahun n	Jumlah promosi yang dilaksanakan	Jumlah pemohon (tn yang diberikan	Jumlah Perusahaan yang mematuhi ketentuan LKPM	Jumlah pemberian pelayanan data
	Rasio Peningkatan Kapasitas Pegawai, dan Dukungan Operasional Pelaksanaan Tugas Pegawai	Rasio Administrasi dan Keuangan yang Baik	Rasio Iklim Penanaman Modal yang Kondusif	Rasio Promosi Penanaman Modal	Rasio Pelayanan Penanaman Modal	Rasio Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Rasio Ketersediaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal
	Terdapatnya Peningkatan Kapasitas Pegawai, dan Dukungan Operasional Pelaksanaan Tugas Pegawai	Terdapatnya Administrasi dan Keuangan yang Baik	Terdapatnya Iklim Penanaman Modal yang Kondusif	Terdapatnya Promosi Penanaman Modal	Terdapatnya Pelayanan Penanaman Modal	Terdapatnya Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Terdapatnya Ketersediaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal
	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator
	Jumlah ASN DPMTSP yang telah mengikuti diklat teknis/fungsional sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Jumlah tingkat capaian kinerja seluruh indikator program pada Sapelbang	Jumlah investor tahun n	Jumlah promosi yang dilaksanakan	Jumlah pemohon (tn yang diberikan	Jumlah Perusahaan yang mematuhi ketentuan LKPM	Jumlah pemberian pelayanan data
	Rasio Peningkatan Kapasitas Pegawai, dan Dukungan Operasional Pelaksanaan Tugas Pegawai	Rasio Administrasi dan Keuangan yang Baik	Rasio Iklim Penanaman Modal yang Kondusif	Rasio Promosi Penanaman Modal	Rasio Pelayanan Penanaman Modal	Rasio Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Rasio Ketersediaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal
	Terdapatnya Peningkatan Kapasitas Pegawai, dan Dukungan Operasional Pelaksanaan Tugas Pegawai	Terdapatnya Administrasi dan Keuangan yang Baik	Terdapatnya Iklim Penanaman Modal yang Kondusif	Terdapatnya Promosi Penanaman Modal	Terdapatnya Pelayanan Penanaman Modal	Terdapatnya Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Terdapatnya Ketersediaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal
	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator
	Jumlah ASN DPMTSP yang telah mengikuti diklat teknis/fungsional sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Jumlah tingkat capaian kinerja seluruh indikator program pada Sapelbang	Jumlah investor tahun n	Jumlah promosi yang dilaksanakan	Jumlah pemohon (tn yang diberikan	Jumlah Perusahaan yang mematuhi ketentuan LKPM	Jumlah pemberian pelayanan data
	Rasio Peningkatan Kapasitas Pegawai, dan Dukungan Operasional Pelaksanaan Tugas Pegawai	Rasio Administrasi dan Keuangan yang Baik	Rasio Iklim Penanaman Modal yang Kondusif	Rasio Promosi Penanaman Modal	Rasio Pelayanan Penanaman Modal	Rasio Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Rasio Ketersediaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal

PERJANJIAN KINERJA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP
KABUPATEN BATANG TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU KABUPATEN BATANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SRI PURWANINGSIH, S.H**
Jabatan : Pjt. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Batang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. LANI DWI REJEKI, M.M**
Jabatan : Pj. Bupati Batang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak pertama akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batang, Oktober 2024

PIHAK KEDUA
Pj. BUPATI BATANG

Dra. LANI DWI REJEKI, M.M

PIHAK PERTAMA
Pjt. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN BATANG

SRI PURWANINGSIH, S.H
Pembina Utama Muda
NIP. 19670330 199203 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
Pit. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN BATANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1.	Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas DPMPTSP.	Nilai Sakip DPMPTSP	75
2.	Meningkatnya Jumlah nilai Investasi PMA, PMDN serta jumlah Investor berskala Nasional (PMA/PMDN) kepemilikan ijin usaha.	Jumlah realisasi nilai Investasi	2 Triliun

	PROGRAM KEGIATAN	ANGGARAN(Rp.)	KET
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	4.591.608.263	APBD
2.	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	87.200.000	APBD
3.	Program Promosi Penanaman Modal	84.000.000	APBD
4.	Program Pelayanan Penanaman Modal	540.718.760	APBD
5.	Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	430.547.000	APBN
6.	Program Pengelolaan Data dan Sistem Informasi Penanaman Modal	89.746.400	APBD
	TOTAL	5.823.820.423	

(Lima milyar delapan ratus dua puluh tiga juta delapan ratus dua puluh ribu empat ratus dua puluh tiga rupiah)

Batang , 02 Oktober 2024

Bupati

Pit. KEPALA DINAS
PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU
PINTU
KAB. BATANG


BUPATI BATANG

Dwi DWI REJEKI, M.M


DPMPTSP
Kab. Batang

SRI PURWANINGSIH, SH
Pembina Utama Muda
NIP. 19670330 199203 2 004

RENCANA KINERJA TAHUNAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP KABUPATEN BATANG
TAHUN 2024



RENCANA KINERJA TAHUNAN
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **WAHYU BUDI SANTOSO, S.Sos. M.M.**
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Batang

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dra. LANI DWI REJEKI, M.M**
Jabatan : Pj. Bupati Batang

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batang, 2 Januari 2023

PIHAK KEDUA
BUPATI BATANG

Dra. LANI DWI REJEKI, M.M

PIHAK PERTAMA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN BATANG

WAHYU BUDI SANTOSO, S.Sos. M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19701017 199003 1 002

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN KE N DAN TAHUN N-1
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP KABUPATEN BATANG

RENCANA AKSI REFORMASI BIROKRASI TEMATIK TAHUN 2023
DPMPTSP KABUPATEN BATANG

Rencana Aksi	Permasalahan	Sasaran	Indikator	Target	Output							Jenis Kegiatan Aksi (terkait atau tidak terkait langsung dengan masyarakat / stakeholder utama)	Sub Kegiatan Pendukung	Jumlah Anggaran	Unit/ Satuan Kerja Pelaksana	
					Satuan	Indikator	TW I	TW II	TW III	TW IV	Total				Koordinator	Pelaksana
a. Membentuk Tim Verifikasi Teknis (OPD terkait, Kepala DPMPTSP, Sekretaris DPMPTSP, 4 staf DPMPTSP dan Lurah/ Kepala Desa Setempat	Tantangan: renesi global dan penting nya investasi	Memangkatnya Realisasi Nilai Investasi di Kabupaten Batang	Persentase Peningkatan Investasi di Kabupaten Batang	6,6	%	Persentase Verifikasi Teknis	5.8 93 gtr	4.1 24 gtr	-	-	11.0 17 gtr	Terkait Langsung	Penyediaan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Nonperizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik	204.175.000	Bapelitbang	DPMP TSP
b. Melaksanakan Monitoring dan evaluasi sebagai bahan verifikasi Teknis (OPD terkait, Kepala DPMPTSP, Sekretaris DPMPTSP, 4 staf DPMPTSP dan Lurah/ Kepala Desa Setempat							50	50			100		Pemakaian Pemcauhan Komitmen Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal	130.000.000		
a. Penetapan Peraturan Daerah tentang Penanaman Modal					%	Persentase Peningkatan	100				100	Terkait Langsung		75.000.000	Bapelitbang	DPMP TSP

b. Penempatan Revisi Peraturan Bupati tentang Rencana Umum Penanaman Modal (RUPM) (Pelaksanaan Tahun 2024)						Jumlah Investor											
c. Penetapan Peraturan Bupati tentang Pelaksanaan Peraturan Daerah tentang Penanaman Modal (Pelaksanaan Tahun 2024)																	
a. Mengikuti Pameran Investasi yang diselenggarakan ke Luar Daerah					%	Persentase Promosi di Kabupaten Batang			100	100		Terkait Langsung	Penyusunan Strategi Promosi Penanaman Modal	60.000.000	Bapelitbang	DPMP TSP	
a. Memberikan layanan perizinan sesuai dengan SPP dan SOP yang Berlaku					%	Persentase yang Diterbitkan	5,83 gtr	4,12 gtr	-	-	11,017 gtr	Terkait Langsung	Penyediaan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Nonperizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik	200.000.000	Bapelitbang	DPMP TSP	
b. Mengembangkan atau mengoptimalkan penggunaan aplikasi perizinan																	
a. Melaksanakan Monitoring Pengawasan Perusahaan					%	Persentase Perusahaan yang Mematuhi	50	50		100		Terkait Langsung	Koordinasi dan Sinkronisasi Pegawai dan Pelaksana	184.895.000 (DAU)	Bapelitbang	DPMP TSP	

LAPORAN CAPAIAN IKU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP KABUPATEN BATANG
TAHUN 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2023

Nama Perangkat Daerah / Bagian : Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kab. Batang

No	Sasaran Strategis	No	Indikator Kinerja	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian 2023 (%)	Realisasi 2022	(kenaikan/ penurunan) 2022 dan 2023	Alasan	Rencana Aksi	Program dan Kegiatan Pendukung Kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% capaian
1	Meningkatnya jumlah nilai investasi dan lapangan kerja baru bagi masyarakat	1	Jumlah realisasi nilai investasi (Rp. T)	1,5 Trilyun	6,175 (Trilyun)	411%	6,301 (Trilyun)	-2,19%	Telah selesainya proyek pembangunan perusahaan-perusahaan besar di Kab. Batang	Pengawasan ke Perusahaan - PMDN	Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal	61.265.500	61.265.500	100,00
									Belum sempurnanya Sistem OSS sehingga untuk pelaporan LKPM belum maksimal bagi perusahaan - perusahaan	Mengikuti pelaksanaan Panceran / promosi untuk mengenalkan Kab. Batang	Program Promosi Penanaman Modal	73.734.500	73.734.500	100,00
									Belum sempurnanya Sistem OSS sehingga untuk pelaporan LKPM belum maksimal bagi perusahaan - perusahaan	- Fasilitasi LKPM ke perusahaan PMDN dan PMA Bimtek dan Sosialisasi untuk Perusahaan PMDN dan PMA	Program Pengendalian Pelaksanaan PM	408.800.100	407.840.100	99,77

Batang, 18 Januari 2024

KERABUPATEN BATANG
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP KABUPATEN BATANG

WAHYU BUDI SANTOSO, S.Sos. M.M.
Penyelia Utama Muda
B R/P 701017 199003 1 002

REALISASI APBD
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP KABUPATEN BATANG
TAHUN 2024











